

# PROTÉGER VOTRE SALAIRE

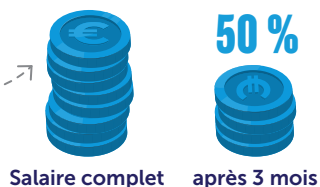
## TOUT SAVOIR SUR LA NOUVELLE PRÉVOYANCE

### LE RISQUE : POURQUOI « PROTÉGER SON SALAIRE » ?

#### QU'EST CE QUE LA PRÉVOYANCE ?

Contrairement à la mutuelle qui rembourse les soins, la prévoyance garantit le maintien de vos revenus si un pépin de santé vous empêche de travailler.

#### LA CHUTE BRUTALE DE RÉMUNÉRATION



En cas de Congé Maladie Ordinaire (CMO), après 3 mois, le salaire versé par l'État chute à seulement **50 %** de la rémunération globale.

#### LE CAS CONCRET DE MIREILLE

Directrice d'école

**SANS PRÉVOYANCE COMPLÉMENTAIRE**  
(Statutaire)



**AVEC PROTECTION ADAPTÉE**  
(Complémentaire)



#### COMPRENDRE LES 2 NIVEAUX DE PROTECTIONS

**PRÉVOYANCE STATUTAIRE**  
(Lié au statut d'agent public)

**PRÉVOYANCE COMPLÉMENTAIRE**  
(Contrat choisit pour combler le manque à gagner)



#### COMPARAISON DE LA RÉMUNÉRATION POUR UN AGENT EN CONGÉ MALADIE ORDINAIRE (CMO)

| PÉRIODE D'ARRÊT | PRÉVOYANCE STATUTAIRE<br>(Employeur)       | AVEC PRÉVOYANCE COMPLÉMENTAIRE<br>(Ex. : contrat collectif) |
|-----------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| 0 à 3 mois      | <b>90 %</b><br>(Indiciaire + NBI + Primes) | Maintien à <b>90 %</b>                                      |
| 4 à 12 mois     | <b>50 %</b><br>(Indiciaire + NBI + Primes) | Remonte à <b>80 %</b> de la rémunération globale            |

#### LES 3 RISQUES CLASSIQUES COUVERTS



**L'INCAPACITÉ**  
(arrêt de travail temporaire)



**L'INVALIDITÉ**  
(perte d'aptitude au travail)



**LE DÉCÈS**  
(capital versé aux proches)

### WEBINAIRE 11 MARS 2026

Le lien pour notre webinaire sera communiqué à tous nos adhérents à compter du **4 MARS**



### LE NOUVEAU CONTRAT COLLECTIF

dès le 1<sup>er</sup> mai 2026

**UNE OFFRE FACULTATIVE MAIS SUBVENTIONNÉE**

**7 €** remboursé par l'employeur sur votre cotisation par mois



#### LE SOCLE

✗    
CLM, invalidité, décès

Coût : **0,95 %**  
de la rémunération brute

VS

#### L'OPTION

⊕  
CMO

Coût : **0,63 %**  
de la rémunération brute

### CALENDRIER ET POINTS DE VIGILANCE



**1<sup>ER</sup> MAI AU 1<sup>ER</sup> NOVEMBRE 2026**

(6 mois)

**Adhésion** sans questionnaire de santé ni critère d'âge



**ABSENCE DE DÉLAI DE CARENCE**

Contrat collectif vous couvre **immédiatement** dès l'adhésion  
(vs. 3 à 9 mois pour les contrats individuels)



**ACCORD OBLIGATOIRE** signé par les organismes de gestion pouvant se terminer le **31/12/2026**